

Anhang 2¹

Einreihung der Funktionsgruppe I in die Lohnklassen

1. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe I (vom Regierungsrat gewählt; oberstes Kader gemäss § 2 der Besoldungsordnung für das Staatspersonal vom 23. Juni 2002²)

- Vorsteherinnen und Vorsteher von Dienststellen
- Departementssekretärinnen und Departementssekretäre
- Rechtskonsulent oder Rechtskonsulentin des Regierungsrates
- Beauftragter oder Beauftragte für Datenschutz
- Informatikgesamtverantwortlicher oder Informatikgesamtverantwortliche

2. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe I (nicht vom Regierungsrat gewählt)

- | | |
|--|-------|
| – Staatsanwältinnen und Staatsanwälte | LK 16 |
| – Gerichtspräsidentinnen und Gerichtspräsidenten 1. Instanz | LK 16 |
| – Grundbuchinspektor oder Grundbuchinspektorin | LK 16 |
| – Grundbuchverwalterinnen und Grundbuchverwalter | LK 16 |
| – Richterinnen und Richter 1. Instanz (Instruktionstätigkeit) | LK 15 |
| – Leitung Konkursamt (Konkursbeamtinnen und Konkursbeamte) | LK 15 |
| – Amtsstatthalterinnen und Amtsstatthalter | LK 15 |
| – kantonale Untersuchungsrichterinnen und Untersuchungsrichter | LK 15 |
| – Jugendanwältinnen und Jugendanwälte | LK 15 |
| – Richterinnen und Richter 1. Instanz (Beisitzerinnen und Beisitzer) | LK 14 |

¹ Fassung gemäss Änderung vom 2. September 2003, in Kraft seit dem 1. Januar 2003 (G 2003 295).

² SRL Nr. 73

3. Bewertungskriterien für die Einreihung in Besoldungsklassen

- a. Fachkompetenz und Fachwissen:
 - Breite: erforderliches Wissensspektrum
 - Halbwertszeit: Gültigkeitsdauer des erforderlichen Wissens
- b. Selbstkompetenz:
 - Selbständigkeit: Innovations- und Kreativitätsbedarf, Komplexität der erforderlichen Problemlösungen, Konzepte und Strategien
 - Flexibilität: Dynamik der Aufgabenstellung, Problemvielfalt und -wechsel, Change-Bedarf
 - Wirtschaftliche Bedeutung: eigener Budgetrahmen (Sachbudgets), Grad der Fremdbeeinflussung
- c. Sozialkompetenz:
 - Kommunikation/Kooperation: Koordinations- und Vernetzungsgrad
 - Psychische Belastung: Exponiertheit gegenüber der Öffentlichkeit
- d. Führungs- und Beratungskompetenz:
 - Führungskompetenz: Führungsspanne und Personalstruktur des Führungsbereichs
 - Beratungskompetenz: Beratungslevel, Schwierigkeitsgrad der Inhalte